

HUMAN RIGHTS POLICY

ZVG

SOMMARIO

1. Gruppo Zignago Vetro - Introduzione	2
2. Scopo, documenti di riferimento e destinatari.....	2
3. Ambito di applicazione	3
3.1 Lavoro	3
3.2 Salute e sicurezza.....	3
3.3 Pari opportunità e non discriminazione	3
3.4 Comunità locali	3
3.5 Privacy	3
4. Governance.....	3
5. Revisione	4

Revisione	Data di approvazione in Comitato ESG	Modifiche introdotte
0	02/03/2021	Prima emissione
1	13/10/2021	Aggiunta sezioni Governance e Revisione

1. GRUPPO ZIGNAGO VETRO - INTRODUZIONE

Il Gruppo Zignago Vetro (di seguito anche ZVG o Gruppo) società con sede a Fossalta di Portogruaro, è leader in Italia e in Europa nella produzione e commercializzazione di contenitori in vetro.

ZVG è parte di un gruppo industriale che fa capo a *Zignago Holding*, società presente oltre che nelle attività vetrarie, anche in altri business tra cui attività vitivinicole e la produzione di energia elettrica da fonti rinnovabili. Il Gruppo Zignago Vetro oltre che in Italia è presente in Francia, Polonia e in Usa.

Al fine di integrare i principi di sostenibilità nel suo Business Model, ZVG ha deciso di costruire un **framework ESG**. Tale *framework* contiene la *ESG Policy* e il Codice Etico come cardini per promuovere, oltre ai principi di sostenibilità, anche principi di legalità, correttezza, uguaglianza, trasparenza.

Allo stesso modo il *framework* cerca di regolare attraverso *Policies* coerenti, i rapporti con i principali *stakeholders*, al fine di diffondere e condividere i principi di cui sopra, sia all'interno dell'azienda che all'esterno.

Il Gruppo Zignago Vetro ha costruito una *Human Rights Policy* convinto della necessità e della responsabilità di promuovere il rispetto dei Diritti Umani fondamentali in tutti i modi possibili. ZVG intende integrare il rispetto dei Diritti Umani in tutte le funzioni aziendali, nelle strategie, nella operatività quotidiana e, nei rapporti con tutti i suoi *stakeholders*. Il Gruppo inoltre intende promuovere e sottoscrivere i 10 principi del *Global Compact* e i principali standards internazionalmente riconosciuti.

2. SCOPO, DOCUMENTI DI RIFERIMENTO E DESTINATARI

Obiettivo della *Human Rights Policy* di ZVG è da un lato esprimere pubblicamente la propria volontà di rispettare e difendere i diritti umani, dall'altro di integrare di tali principi nella sua attività e in tutti i rapporti aziendali.

Il Gruppo è perfettamente consapevole che:

- Tutte le aziende hanno la responsabilità di rispettare i diritti umani e di evitare qualsiasi forma di abuso, agendo "responsabilmente" e di evitare maggiori costi sociali per la società;
- Le aziende che promuovono e integrano il rispetto dei diritti umani nelle proprie attività riducono i rischi operativi e regolamentari;
- Le aziende che promuovono il rispetto dei diritti umani possono avere numerosi benefici nei rapporti con gli *stakeholders*, in termini reputazionali e nella capacità di attrarre i migliori talenti.

Nello specifico, per la redazione della *Policy*, ZVG fa riferimento a:

- *Universal Declaration of Human Rights*, Nazioni Unite, 10 dicembre 1948;
- *European Convention of Human Rights*, Council of Europe, 1950;
- Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), 18 giugno 1998;
- Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione, 2003;
- Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti dell'infanzia e dell'adolescenza, 1989;
- *United Nations Global Compact*;
- *Costituzione italiana*;
- *International Covenant on Civil and Political Rights*, 1966.

I destinatari della *Human Rights Policy* di ZVG sono tutti i dipendenti, tutti i clienti, fornitori e sub-fornitori e tutti gli *stakeholders*.

3. AMBITO DI APPLICAZIONE

La presente Policy si applica a tutte le Società del Gruppo e nello specifico: Zignago Vetro SpA, Zignago Vetro Brosse SaS, Zignago Vetro Polska SA e Zignago Glass Usa Inc.

Ognuna delle Società sopra elencate opererà nel rispetto della presente Policy, fatto salvo il fatto che prevarrà innanzitutto il rispetto della normativa nazionale vigente nel Paese in cui opera la Società, nonché la normativa Comunitaria, dove applicabile.

ZVG ritiene il rispetto dei Diritti Umani un requisito essenziale delle proprie attività.

In particolare coerentemente con i principi I e II del Global Compact, il Gruppo estende il rispetto dei Diritti Umani a tutta la sua sfera di influenza e si impegna ad assicurarsi di non essere complice, direttamente o indirettamente, di alcuna forma di abuso.

Nei diversi processi implementati, abbiamo identificato i principali Diritti Umani che possono essere influenzati direttamente o indirettamente:

3.1 Lavoro

In particolare, ZVG rifacendosi al *Global Compact* promuove: il Principio III (libertà di associazione e riconoscimento della contrattazione collettiva), il Principio IV (eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio), il Principio V (effettiva eliminazione del lavoro minorile), il principio VI (eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione).

3.2 Salute e sicurezza

Devono essere assicurati e promossi i diritti alla salute e alla sicurezza di tutte le persone in generale e sul posto di lavoro. ZVG si impegna a promuovere e a diffondere una cultura aziendale orientata alla salute e alla sicurezza sul lavoro e a mantenere sempre elevati standard in termini di prevenzione e *training*.

3.3 Pari opportunità e non discriminazione

In ambito religioso, di età, sesso, orientamento sessuale, identità di genere, origine, razza, lingua, disabilità, opinione politica e condizione sociale.

3.4 Comunità locali

Il Gruppo si impegna a supportare e rispettare la cultura e i costumi locali, il patrimonio storico e artistico, le tradizioni di ogni contesto in cui opera. Si impegna inoltre a contribuire al benessere e allo sviluppo economico di tutte le comunità in cui si inserisce, con iniziative responsabili e utili.

3.5 Privacy

ZVG considera il diritto alla Privacy tra i diritti umani fondamentali, coerentemente con quanto sancito dall'*International Covenant on Civil and Political Rights*.

4. GOVERNANCE

All'interno del Gruppo Zignago Vetro la responsabilità per l'attuazione e la diffusione dei principi contenuti nella presente Policy è attribuita ai membri dei Comitati Esecutivi delle società di Gruppo, e a cascata a tutti i dirigenti e ai responsabili di ogni funzione aziendale, con particolare enfasi alla funzione Risorse Umane.

5. REVISIONE

La presente Policy è soggetta ad un meccanismo di revisione che ne prevede l'aggiornamento ad ogni variazione rilevante dei contenuti (coerentemente con i continui cambiamenti del contesto esterno sui Diritti Umani, forse la tematica in assoluto più complessa e "sensibile" per tutti gli *stakeholders* sia diretti che indiretti) e comunque con frequenza almeno biennale. La responsabilità della revisione è in capo al Comitato ESG del Gruppo Zignago Vetro, composto da alcuni dei più importanti dirigenti del Gruppo, per la maggior parte componenti del Comitato Esecutivo Interno, in modo tale da garantire che tutte le principali funzioni aziendali siano rappresentate nella gestione delle tematiche ESG.

Fossalta di Portogruaro, 13 ottobre 2021